becom | SIM | sous le haut patronage Region Reunion | La Réunion

CEO SUMMIT
INDIAN OCEAN 3RD EDITION

CONQUÉRIR
DE NOUVEAUX POSSIBLES.

THE POWER TO GO BEYOND.

TERMES DE RÉFÉRENCE

GESTION DES CEO SUMMIT AWARDS

11 & 12 MARS 2027
Le MOCA
Domaine de Montgaillard
La Réunion

www.ceo-summit.mg

GESTION DES CEO SUMMIT AWARDS

CEO Summit Indian Ocean — 3ème édition
11-12 mars 2027 • Domaine MOCA, La Réunion

1. Objet du document

Le présent document fixe les termes de référence de la gestion des candidatures et de la sélection des lauréats des CEO Summit Awards, remis à l'occasion de la 3e édition du CEO Summit Indian Ocean.

2. Les sept catégories

Les CEO Summit Awards comptent sept catégories :

I. CEO de l'année
II. Femme CEO de l'année
III. Innovation de l'année
IV. RSE de l'année
V. Fierté de l'océan Indien
VI. Étoile panafricaine
VII. Prix spécial « La Réunion »

3. Éligibilité

Tout participant, partenaire ou sponsor de l'Événement — quel que soit son palier (partenaire institutionnel, Bronze, Silver, Gold, Platinum) — bénéficie, au titre des avantages « Basics » communs à tous les packages, d'une éligibilité de principe aux CEO Summit Awards.

Critères d'éligibilité par catégorie

- **CEO DE L'ANNÉE / FEMME CEO DE L'ANNÉE**
  Dirigeant(e) en exercice d'une entreprise ou organisation active dans l'océan Indien élargi, sur la base de résultats et d'un impact vérifiables sur la période de référence.

- **INNOVATION DE L'ANNÉE**
  Entreprise, startup ou projet ayant développé une innovation technologique, de produit ou de modèle d'affaires avec un impact démontré ou démontrable dans la région.

- **RSE DE L'ANNÉE**
  Organisation ayant mis en œuvre une démarche de responsabilité sociétale mesurable (environnementale, sociale ou de gouvernance).

- **FIERTÉ DE L'OCÉAN INDIEN**
  Personnalité ou organisation dont le parcours ou l'action contribue au rayonnement économique de la région.

- **ÉTOILE PANAFRICAINE**
  Dirigeant(e) ou organisation dont l'action dépasse le seul cadre de l'océan Indien et contribue à l'intégration économique panafricaine.

- **PRIX SPÉCIAL « LA RÉUNION »**
  Entreprise, filière ou projet réunionnais illustrant la contribution du territoire hôte à l'ambition régionale du CEO Summit.

4. Gestion des candidatures

Le Comité Technique (COTECH), présidé par Becom, assure la gestion des candidatures aux CEO Summit Awards, notamment la réception, la vérification de la recevabilité et la centralisation des dossiers de candidature.

Calendrier :
Ouverture des candidatures : 26 octobre 2026
Clôture des candidatures : 31 janvier 2027
Présélection et instruction des dossiers : 01 février au 26 février 2027
Délibération du jury : 1er au 05 mars 2027
Annonce des lauréats : Soirée de Gala du CEO Summit 12 mars 2027.

Composition du dossier de candidature
Chaque dossier de candidature doit permettre au jury d'évaluer le candidat sur les quatre critères de notation définis à la Section 7, dans l'ordre de leur pondération.

Le dossier complet comprend les pièces suivantes :

i. Formulaire de candidature CEO Summit Awards 2027 complété et signé

ii. Note de présentation de la candidature : document structuré en quatre parties correspondant aux quatre critères de la catégorie visée (Section 7), chaque partie étant proportionnée au poids du critère — la partie relative au Critère 1 (40%) doit être la plus développée, celle du Critère 4 (10%) la plus succincte. Format : A4, police Arial, taille 10, interligne simple (1). Longueur : 5 pages maximum, hors page de garde et annexes. Fichier : PDF.

iii. Pièces justificatives à l'appui de chaque critère, jointes en annexe (hors décompte des 5 pages) : rapports annuels ou comptes certifiés et indicateurs d'impact chiffrés (critères de performance économique et financière), rapports RSE, certifications ou référentiels (ISO 14001, ISO 45001, ESS, label le cas échéant), revues de presse ou références tierces (rayonnement et notoriété), lettres de recommandation ou de soutien. Quantité : 10 pièces justificatives maximum par dossier. Format : PDF, un fichier par pièce.
Nommage : [Nom du candidat]_[Catégorie]_[N° du critère concerné]_[Intitulé de la pièce].

iv. Attestation sur l'honneur d'absence de contentieux majeur, datée et signée par le représentant légal du candidat.

v. Autorisation d'utilisation du nom, de l'image et du logo du candidat à des fins de communication du CEO Summit, en cas de sélection comme lauréat.

Modalités de dépôt :

Dossier de candidature à envoyer par e-mail à l'adresse : awards@ceo-summit.mg
Tout dossier incomplet, non conforme au format requis, ou déposé après la clôture des candidatures (31 janvier 2027) est déclaré irrecevable lors de l'instruction (01 février au 26 février 2027) et n'est pas transmis au jury.

5. Composition et fonctionnement du jury

Composition complète du jury :

1. **BECOM, Président du jury**
2. **STRATEGIES ET TERRITOIRES**
3. **SIM**
4. **La Réunion Développement**
5. **EDBM Madagascar**
6. **EDBM Maurice**
7. **COI**
8. **AFD**
9. **ONUDI**
10. **UE**
11. **IFC**
12. **CCIFM**

Modalités de délibération et de vote : majorité simple avec voix prépondérante du président en cas d'ex aequo.
Majorité simple : La proposition qui obtient le plus de voix parmi les membres du jury l'emporte (pas besoin de majorité absolue.)
En cas de blocage ou si le vote aboutit à une égalité parfaite entre deux options, la voix du président compte double et tranche seule le débat.

6. Impartialité et prévention des conflits d'intérêts

Les représentants des membres du jury s'engagent à exercer leur mission avec impartialité et à signaler à l'Organisateur, préalablement à toute délibération, tout lien d'intérêt personnel, professionnel ou institutionnel avec un candidat susceptible d'affecter leur indépendance de jugement. Le cas échéant, le représentant concerné s'abstient de participer à la délibération relative à ce candidat.

7. Méthodologie d'évaluation et grille de scoring

CATEGORIE	Critère 1 40%	Critère 2 30%	Critère 3 20%	Critère 4 10%
CEO de l'année	**Vision et leadership stratégique** **Vision stratégique** alignée avec les nouveaux paradigmes économiques, leadership transformationnel, capacité d'innovation et d'anticipation	**Performance économique et financière** Solvabilité et solidité financière, pérennité du modèle économique, contribution fiscale, impact économique mesurable	**Dimension régionale** Contribution à la transformation économique régionale, intégration régionale (COI, SADC), fournisseurs locaux/régionaux, création d'emplois	**Gouvernance éthique et responsable** Exemplarité de la gouvernance, engagement en faveur de la durabilité

Femme CEO de l'année	**Leadership transformationnel et inclusif** Capacité à briser les plafonds de verre, rôle modèle sectoriel et régional, leadership inspirant	**Performance économique et financière** Solvabilité, pérennité du modèle, contribution fiscale, impact économique mesurable	**Dimension régionale** Contribution à la transformation économique régionale, intégration régionale, fournisseurs locaux/régionaux, création d'emplois	**Inclusion et gouvernance éthique** Innovation, durabilité, gouvernance éthique et responsable
Innovation de l'année	**Caractère innovant et transformateur** Réponse à un enjeu stratégique ou sociétal majeur	**Impact mesurable** Impact réel au niveau national et régional, intégration dans les chaînes de valeur	**Viabilité du modèle** économique Modèle économique viable et durable	**Potentiel de réplication** Potentiel de réplication et d'extension régionale
RSE de l'année	**Intégration stratégique de la RSE** Pilier du business model, plan stratégique RSE à long terme, ressources humaines dédiées	**Impact mesurable** Impact social et environnemental mesurable, contribution aux Objectifs de Développement Durable (ODD)	**Normes, certifications et gouvernance** ISO 14001 (Environnement), ISO 45001 (Santé et Sécurité au Travail), référentiels ESS, gouvernance éthique et transparente	**Ancrage local et pérennité** Soutien aux communautés l ocales, pérennité et potentiel de passage à l'échelle
Fierté de l'océan Indien	**Rayonnement régional et international** Influence et valeur symbolique forte pour la région	**Impact régional structurant** Présence et activités dans plusieurs pays, emplois créés, impact structurant sur les chaînes de valeur régionales	**Collaboration régionale** Collaboration avec les partenaires et fournisseurs de l'océan Indien, valorisation des ressources naturelles régionales	**Contribution à l'attractivité de la région** Durabilité et inclusion
Étoile panafricaine	**Rayonnement panafricain** Influence et action dépassant le cadre de l'océan Indien, contribution à l'intégration économique panafricaine économique panafricaine	**Impact sur l'intégration Afrique / océan Indien** Partenariats, échanges commerciaux, investissements entre l'Afrique continentale et la région investissements entre l'Afrique continentale et la région	**Contribution à des initiatives panafricaines structurantes** Alignement avec les priorités des institutions continentales (Union africaine, ZLECAf)	**Valeur symbolique et exemplarité Exemplarité** du parcours à l'échelle du continent

Prix spécial « La Réunion »	**Ancrage et contribution au territoire hôte** Contribution démontrée au développement économique de La Réunion	**Valeur symbolique et exemplarité** Fierté collective, illustration de l'ambition régionale portée par le territoire hôte	**Responsabilité sociale** Parité femmes-hommes, inclusion des personnes en situation de handicap, conditions de travail et respect de la dignité humaine	**Contribution environnementale et régionale** Préservation de l'environnement, valorisation des ressources locales et régionales

8. Cérémonie de remise des prix

The CEO Summit Awards constituent l'un des formats de programmation de l'Événement, destinés à mettre en lumière et valoriser les dirigeants, entreprises et projets qui contribuent à transformer l'économie de l'océan Indien.

Date et horaires de la soirée de gala : 12 mars 2027, 19 heures.

9. Confidentialité

Les dossiers de candidature, les délibérations du jury et les résultats non encore annoncés officiellement sont traités confidentiellement par l'ensemble des membres du jury.